

W

Women

For Freedom



EQUILIBRI & DIS-EQUILIBRI DI GENERE

Rotary Club - Bassano Castelli
17 luglio 2025

Cosa si intende per EQUILIBRIO DI GENERE

E' la partecipazione **paritaria di donne e uomini in **tutti** gli ambiti e settori: sociale, politico, economico e a tutti i livelli compresi i livelli decisionali, progetti e programmi.**

Benefici dell'EQUILIBRIO DI GENERE



PRINCIPALI BENEFICI



- > **Riconoscimento del potenziale individuale;**
- > **Benessere psicologico**
- > **uguaglianza di opportunità;**
- > **Diversità e creatività;**
- > **Equità nei ruoli familiari**
- > **Coesione sociale;**

***“Senza dati sei solo un'altra persona
con un'opinione”***

William Edwards Deming

W



Global Gender Gap Report 2025

INSIGHT REPORT

JUNE 2025

The Global Gender Gap Index Framework



Subindex 1

Economic Participation and Opportunity



Subindex 2

Educational Attainment



Subindex 3

Health and Survival

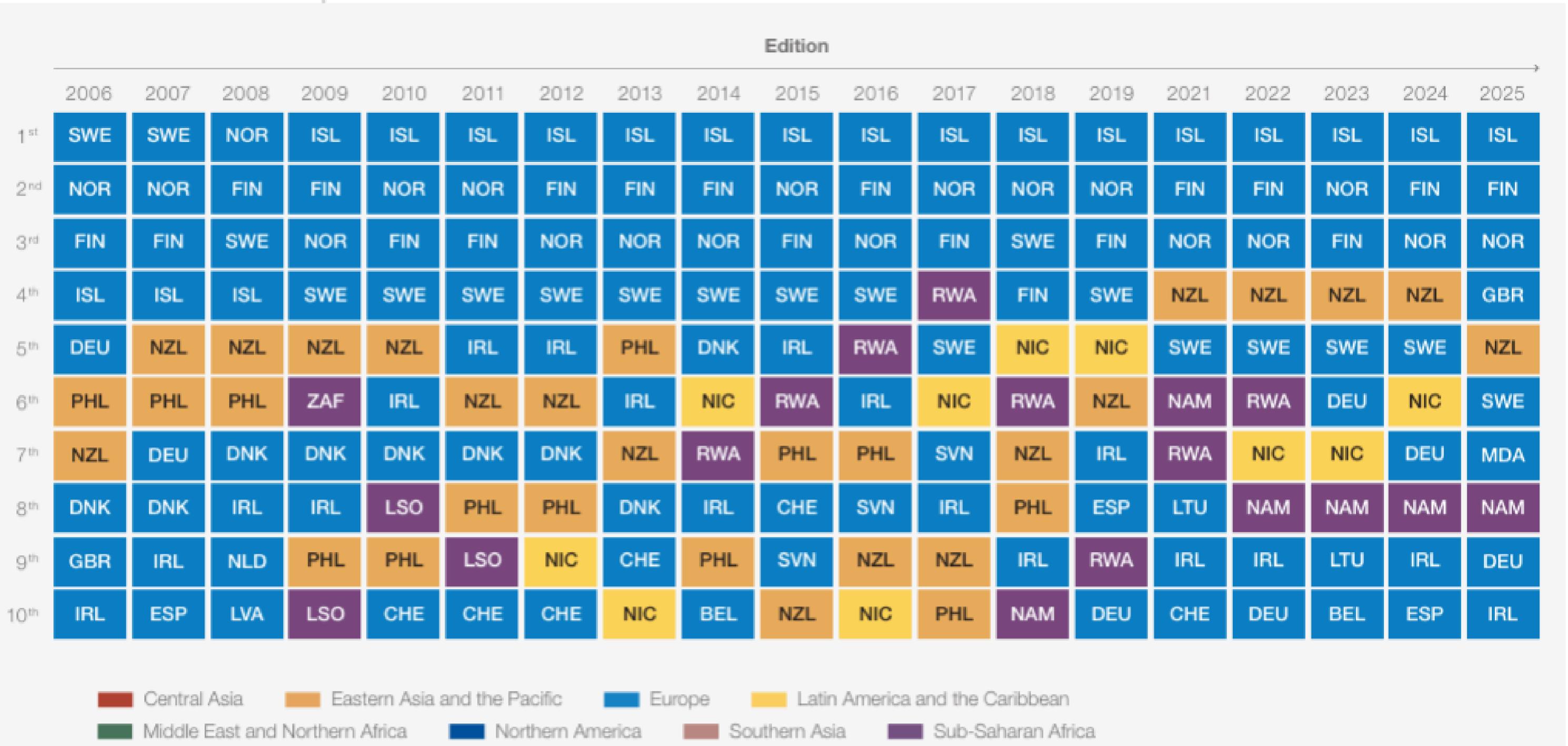


Subindex 4

Political Empowerment

FIGURE 1.2

Evolution of Global Gender Gap Index top 10 over time





**Su 146 Paesi analizzati
l'Italia si posiziona...**

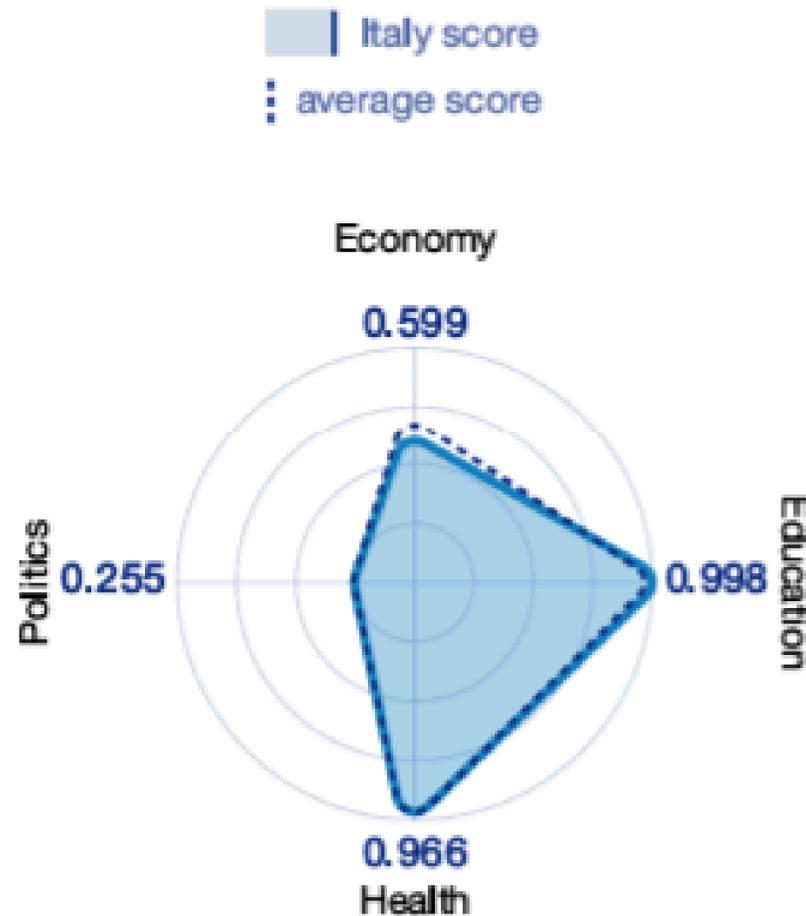
Italy

0.704

85th

2025

Global Gender Gap Index 2025 Edition



Overview

Index and Subindex	2025		▼ 2024	
	Score	Rank	Score	Rank
Global Gender Gap Index	0.704	85th	0.703	87th
Economic Participation and Opportunity	0.599	117th	0.608	111th
Educational Attainment	0.998	51st	0.996	56th
Health and Survival	0.966	89th	0.967	94th
Political Empowerment	0.255	65th	0.243	67th

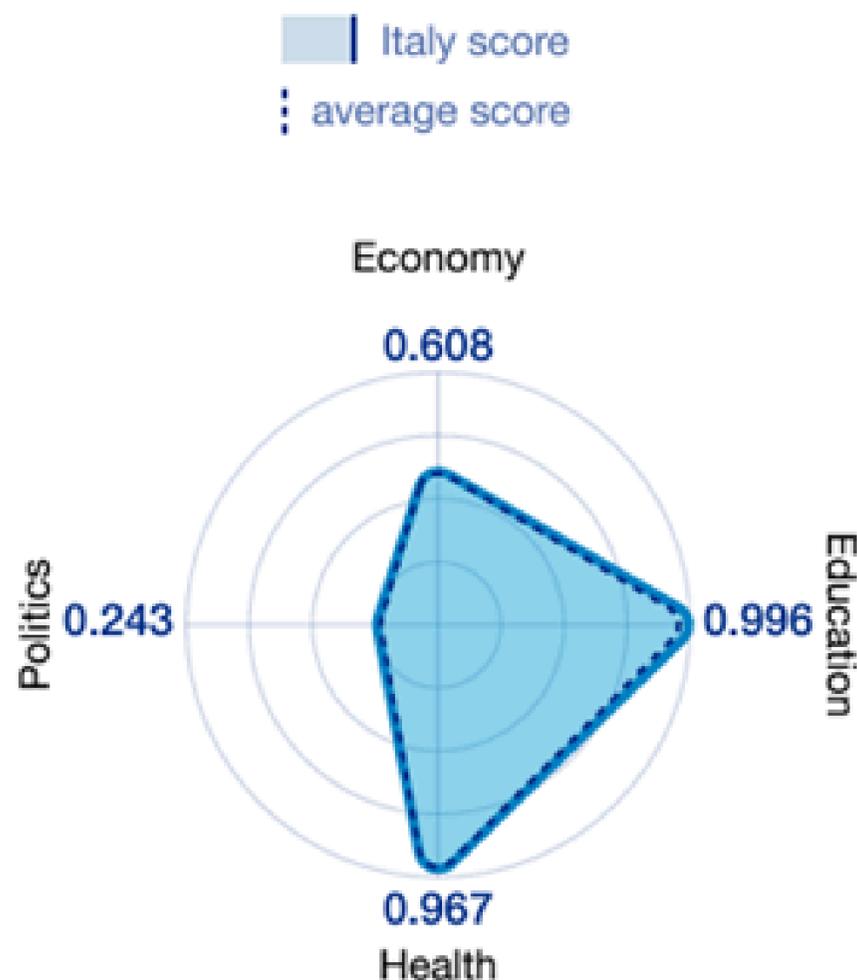
Italy

0.703

87th

2024

Global Gender Gap Index 2024 Edition



Overview

Index and Subindex	2024		▼ 2023	
	Score	Rank	Score	Rank
Global Gender Gap Index	0.703	87th	0.705	79th
Economic Participation and Opportunity	0.608	111th	0.618	104th
Educational Attainment	0.996	56th	0.995	60th
Health and Survival	0.967	94th	0.967	95th
Political Empowerment	0.243	67th	0.241	64th

**Nella classifica mondiale del
Global Gender Gap Index del 2025,
l'Italia, si posiziona all'85° posto.**

**Nel continente europeo, peggio di noi fanno
solo Romania, Repubblica Ceca e Ungheria.**

**COSA COMPORTA QUESTA SITUAZIONE
DI DIS-EQUILIBRIO
PER IL NOSTRO PAESE**



IL QUADRO ITALIANO

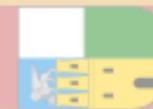
Occupazione femminile in Italia: un divario ancora profondo

- **Tasso di occupazione femminile al 55%, tra i più bassi in UE (media 69,3% – Eurostat 2022)**
- **1 donna su 3 lavora part-time (vs 1 uomo su 10); il 60% lo fa per necessità di cura, non per scelta**
- **Boom di part-time involontario: da 403mila (2009) a 748mila (2016)**
- **A parità di ruolo, le donne guadagnano in media il 15% in meno degli uomini (ISTAT)**
- **Pensioni più basse del 36% rispetto agli uomini**



Il costo complessivo per l'Italia della sottoutilizzazione del capitale umano femminile è pari a **88 miliardi di euro, cioè al **5,7% del PIL**. Un aumento delle donne occupate equivale all'aumento della ricchezza dell'intero Paese.**

IL QUADRO VENETO



ECCELLENZA a livello nazionale per :

- **Offerta di servizi di welfare;**
- **Tessuto imprenditoriale sensibile alle tematiche sociali;**

La Provincia di Vicenza rappresenta la 2[^]provincia del Veneto col maggior numero di aziende benefit

(dopo Padova, fonte Unioncamere del Veneto, 2023)

e la 1[^]provincia per il maggior numero di aziende che hanno raggiunto la Certificazione di Genere in Veneto nonché per la presenza di donne nei CdA

(Corriere del Veneto, 8 marzo 2023).

MA...

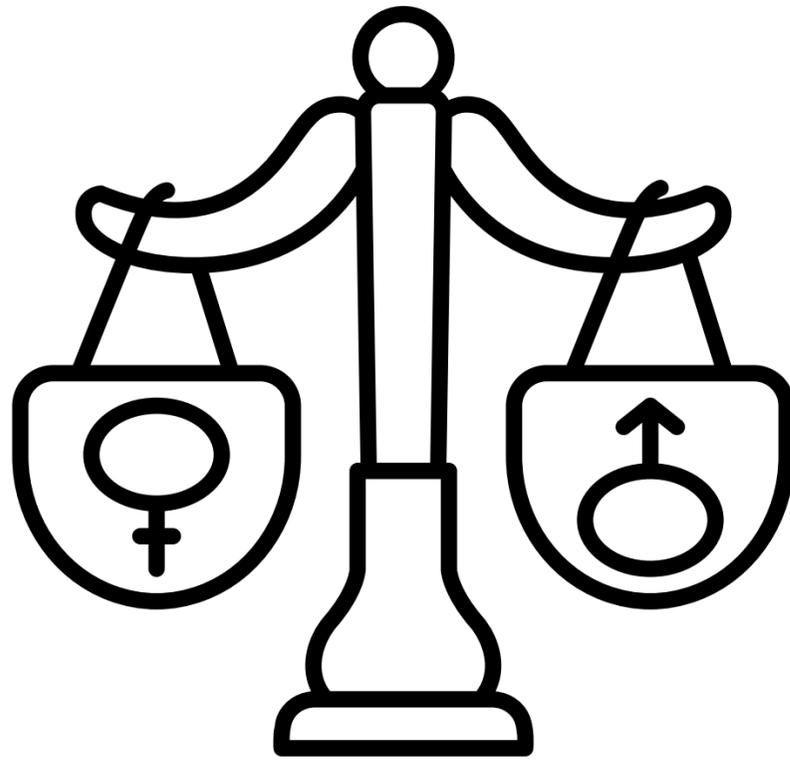
- **A fine 2023, oltre 80.000 donne in Veneto erano disoccupate o inoccupate; solo il 53,3% delle occupate lavora a tempo pieno**
- **Nel 2023, 262.000 donne assunte (+18.600 posti), ma il tasso di occupazione femminile resta 17 punti sotto quello maschile**

- **Intanto, le imprese faticano a trovare personale: la carenza di forza lavoro è passata dal 25% pre-pandemia al 50% oggi, fino al 70% per i profili specializzati**
- **Un paradosso crescente noto come *mismatching*: il lavoro c'è, ma mancano i lavoratori (o le competenze)**

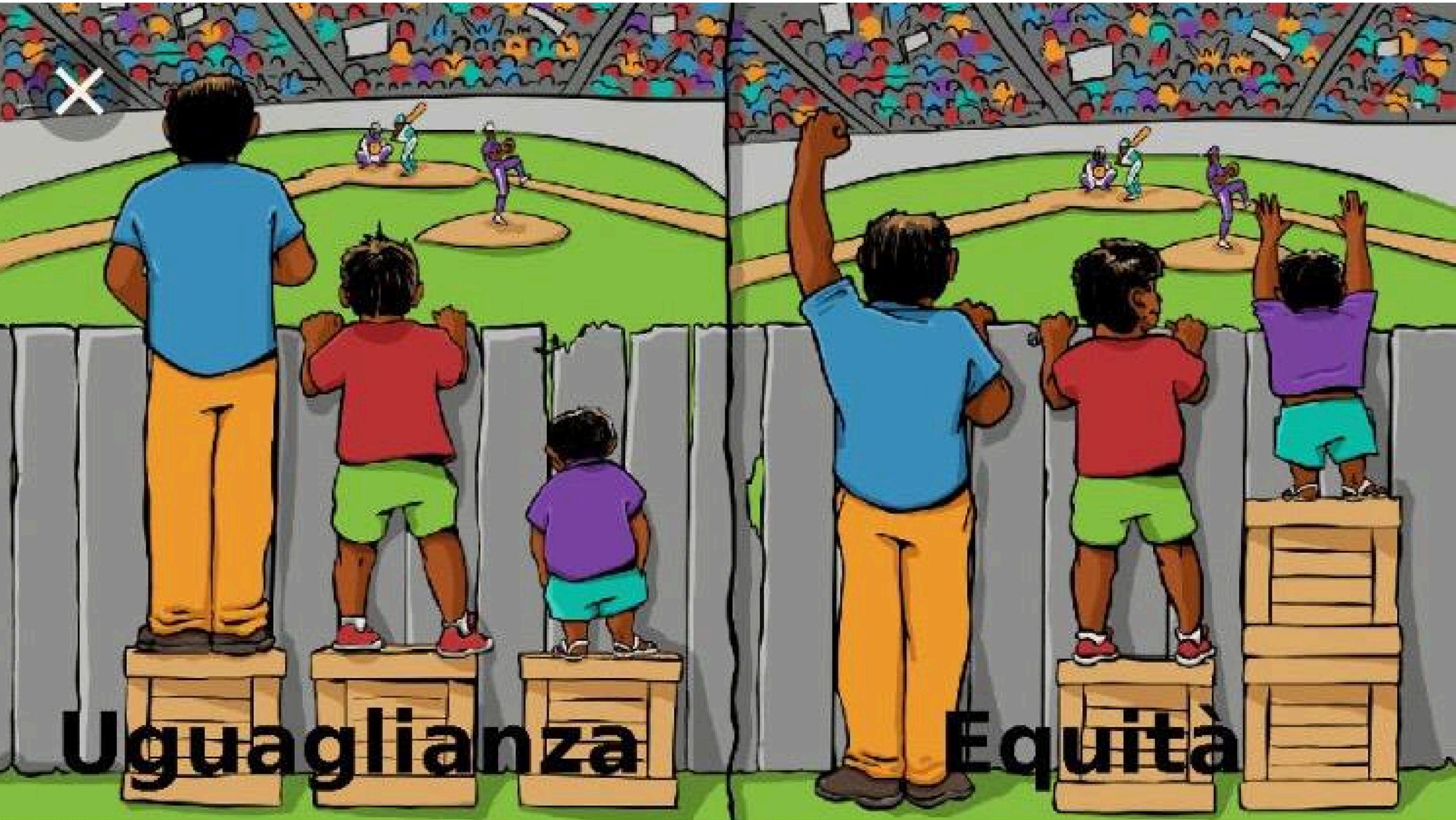


MA COME SI RAGGIUNGE L'EQUILIBRIO?

Attraverso politiche di equità o eguaglianza?



**In realtà dobbiamo
ragionare in una logica di
equità per essere efficaci...**



Uguaglianza

Equità

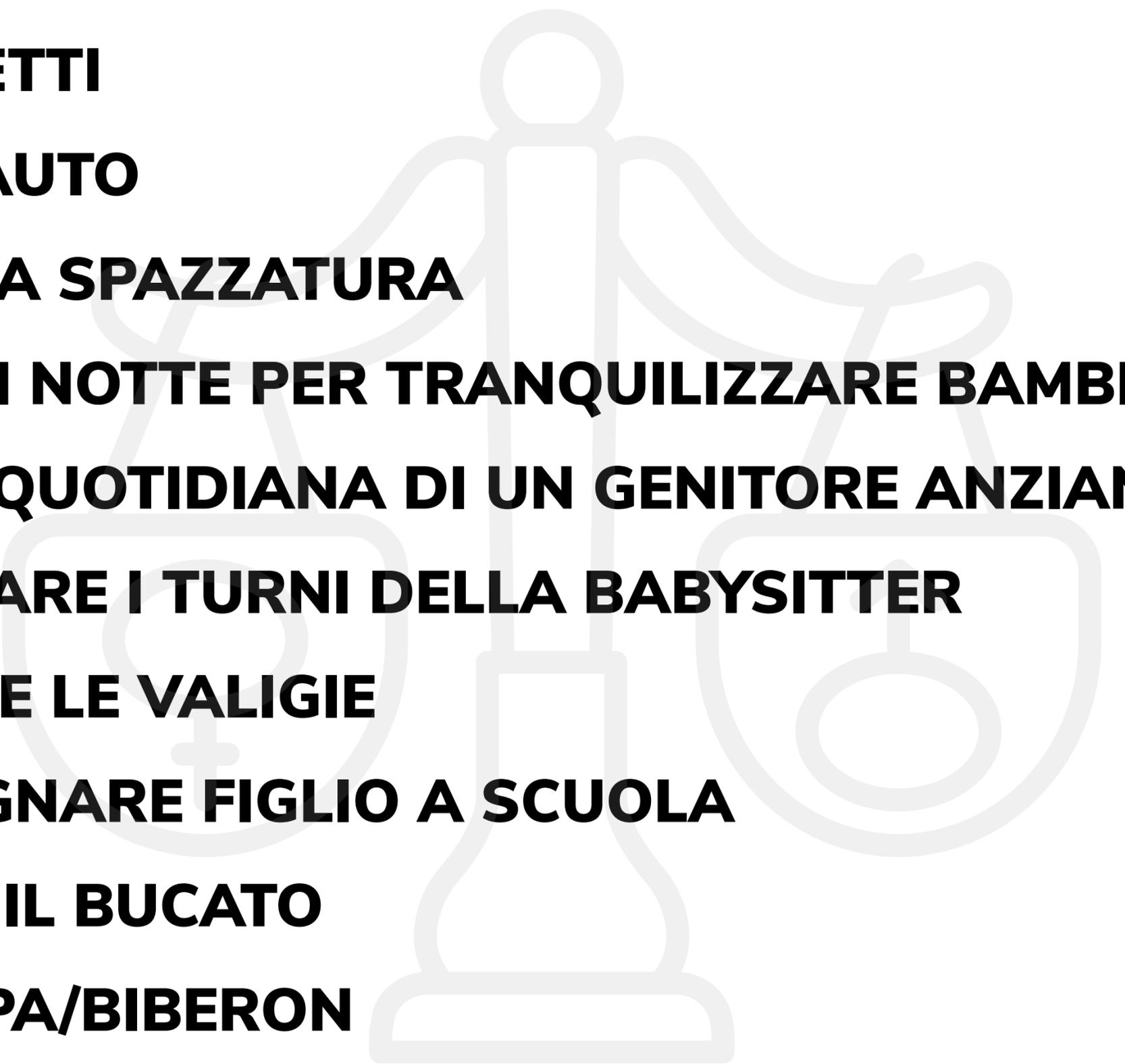
**DAL “PENSARE”
AL FARE**

CHE COS'E' IL LAVORO INVISIBILE

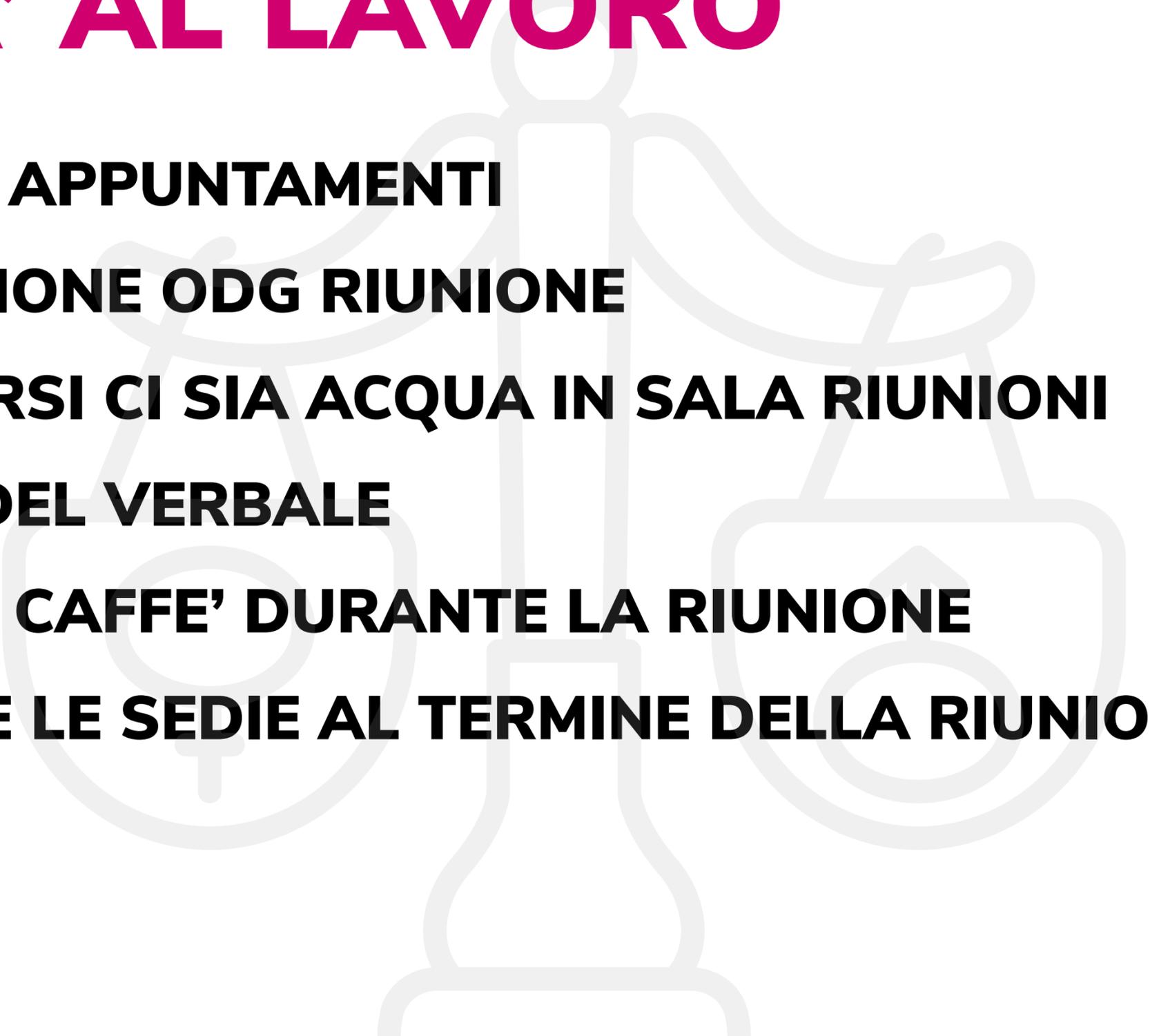


**E' il lavoro svolto delle persone
che non è valutato o è sottovalutato
e che spesso è privo di riconoscimento
nonostante il suo ruolo essenziale nel
sostenere il funzionamento dei luoghi di
lavoro, delle famiglie, dei team, delle
organizzazioni e della società.**

EQUITA' A CASA

- **RIFARE I LETTI**
 - **LAVARE L'AUTO**
 - **GETTARE LA SPAZZATURA**
 - **ALZARSI DI NOTTE PER TRANQUILIZZARE BAMBINO**
 - **GESTIONE QUOTIDIANA DI UN GENITORE ANZIANO**
 - **ORGANIZZARE I TURNI DELLA BABYSITTER**
 - **PREPARARE LE VALIGIE**
 - **ACCOMPAGNARE FIGLIO A SCUOLA**
 - **STENDERE IL BUCATO**
 - **DARE PAPPA/BIBERON**
- 

EQUITA' AL LAVORO



- **PRENDERE APPUNTAMENTI**
- **PREPARAZIONE ODG RIUNIONE**
- **ASSICURARSI CI SIA ACQUA IN SALA RIUNIONI**
- **STESURA DEL VERBALE**
- **SERVIRE IL CAFFE' DURANTE LA RIUNIONE**
- **SISTEMARE LE SEDIE AL TERMINE DELLA RIUNIONE**

**Quindi per ragionare su come raggiungere
davvero l'equilibrio di genere
in una logica di EQUITÀ' dobbiamo
necessariamente considerare
come re-distribuire il carico di lavoro
visibile e invisibile sia a casa sia in azienda in
una logica paritaria.**



Claudia Goldin

Premio Nobel per l'Economia 2024

**Siamo tutti e tutte parte del “problema” della
costruzione del genere...**



ma anche della “SOLUZIONE” !!!